

CV enseignant IAE

NOM : TREBUCQ

Prénom : Stéphane

E-mail : stephane.trebucq@u-bordeaux.fr

Titre / Fonction :

- Titulaire de la chaire sur le capital humain – Fondation Bordeaux Université
- Professeur des Universités
- Responsable pédagogique du master 2 DFCGAI en collaboration avec Elisabeth BERTIN

Spécialités :

- Méthodologies de recherche qualitatives
- Contrôle de gestion
- Comptabilité internationale
- Comptabilité analytique et environnementale
- Mesure et pilotage du capital humain
- Développement durable

Diplômes et distinctions :

- **Prix AFC de la meilleure étude de cas**
- **Prix Jean-Guy Mériquot**
- **Evaluateur AFAQ 26000 – membre du pool national des auditeurs AFNOR**

Année d'entrée dans la fonction : 2000

Année d'entrée à l'IAE Bordeaux : 2000

Domaines d'enseignements :

Systèmes comptables et management

Domaines de recherche :

Recherche qualitative
Développement durable et systèmes comptables
Investissement socialement responsable
Capital humain

Interventions entreprises réalisées (travaux, interventions, conférences, etc)

- 2016 : coordinateur séminaire « étude de cas : recherche et pédagogie » - FNEGE effectué en partenariat avec Harvard et HEC
- 2016 : animateur webinaires de formation en méthodes qualitatives (NVivo, QDA Miner) - FNEGE
- 2016 : séminaire centre IUT : « nouvelles comptabilités », en partenariat avec l'Ordre des Experts-Comptables
- 2013 : création de la chaire universitaire sur le capital, en collaboration avec Anne Goujon-Belghit (co- directrice)

scientifique) et le Professeur Olivier Herrbach

Les trois publications les plus récentes :

- Quand le contrôle de gestion intègre le capital humain, *Economie et Management*, N° 150, janvier, 2014, pp. 30-37.
- « Accountability » ou rendre des comptes : l'exemple des dirigeants du SBF120, en collaboration avec S. Point, *Revue Française de Gestion*, mars, 2015, pp. 27-44.
- De l'<IR> à l'« Integrated Risk Scorecard » ? Une analyse exploratoire à partir de deux études de cas, *Management et Avenir*. Nov. 2015, Issue 81, pp. 165-183
- Le « balanced scorecard » comme outil d'exploration textuelle d'une organisation : le cas de la mairie de Pessac, *Communication & Organization*, 2016, vol. 48, à paraître.