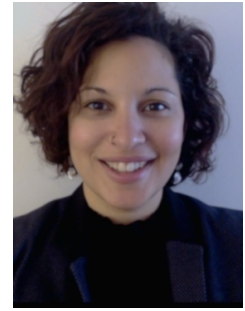


Véronique Achmet

Maître de conférences en sciences de gestion

veronique.achmet@u-bordeaux.fr



FORMATIONS

- **Doctorat en sciences de gestion**, « *Les modalités de gestion de l'absentéisme : entre influences des relations entre leaders et subordonnés, conséquences sur le présentéisme et sur la santé. Une étude dans le secteur hospitalier public français.* » - Université de Montpellier, Laboratoire Montpellier Recherche Management (MRM). Travail réalisé sous la direction du Professeur Commeiras Nathalie. Soutenance réalisée le 23 octobre 2020.

Composition du jury de thèse : Le Professeur Abord de Châtillon Emmanuel (Président de jury), le Professeur Dumas Marc (Rapporteur), le Professeur Barret Christophe (Rapporteur), le Professeur Georgescu Irène (Examinatrice), le Professeur Noguera Florence (Examinatrice).

Prix de thèse :

- Prix de thèse académique de l'Association Francophone de gestion des ressources humaines (AGRH) - 2021
- Premier prix de thèse de l'Association Internationale de Recherche en Management Public (AIRMAP) - 2021
- Premier prix de thèse Sphinx – 2021

Pitch de la thèse :

- Réalisation d'un pitch de thèse dans le cadre de la participation prix FNEGE des Meilleures thèses en management (Thèse en 180 secondes) : <https://vimeo.com/571359360>

- **Master 2 en Economie-gestion des organisations option Communication et ressources humaines**, mention bien - Faculté d'Education, Montpellier (2013 - 2014)
- **Master 1 en droit public Territoires, Risques et Action Publique**, mention assez bien - Faculté de droit, Ile de la Réunion (2011 - 2012)
- **Licence 3 droit général**, mention assez bien - Faculté de droit, Ile de la Réunion (2010 - 2011)
- **Baccalauréat littéraire**, mention bien - Lycée Amiral Bouvet, Ile de la Réunion (2007 - 2008)

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Depuis 2023 :

- **Maître de conférences en sciences de gestion, IUT Bordeaux (Gironde)**
 - Enseignement de la politique de rémunération, du marketing RH et de la marque employeur, de la performance sociale et du pilotage social, du management des organisations
 - Responsable de la licence professionnelle Gestion de la paie et du social (reentrée de septembre 2024)

2022 – 2022 :

- **Chargée de travaux dirigés en conduite de projets, IUT Narbonne (Aude)**
 - Enseignement de la conduite de projets à des étudiants de première année de BUT Carrières juridiques

2020 – 2022 :

- **Enseignante en économie-gestion, Lycée Paul Sabatier (Aude)**
 - Enseignement en management, ressources humaines
 - Accompagnement pour l'orientation post-Baccalauréat

2019 - 2020 :

- **Attachée temporaire d'enseignement et de recherche, IAE & IFROSS Lyon (Rhône Alpes)**
 - Enseignement en gestion des ressources humaines (niveaux Licence 1, Licence 3, Master 1, Master 2) : pilotage de la formation, rémunération, sécurité et santé au travail, initiation à la gestion des ressources humaines

2016 – 2019 :

- **Attachée temporaire d'enseignement et de recherche, IAE Montpellier (Hérault)**
 - Enseignement en gestion des ressources humaines (niveaux Licence 3, Master 1, Master 2) : pilotage de la formation, rémunération, sécurité et santé au travail, initiation à la gestion des ressources humaines ; Enseignement en français et anglais
 - Création des contenus de cours en gestion des ressources humaines pour une licence en 100% e-learning

2015 – 2016 :

- **Chargée de travaux dirigés en comptabilité, IUT Montpellier (Hérault)**
 - Enseignement de la comptabilité générale et analytique à une classe de première année de DUT au département informatique

2013 – 2015 :

- **Enseignante en économie gestion, Lycée Jacques Prévert (Gard) et au lycée Joliot Curie (Hérault)**
 - Enseignement du droit, de l'économie, des sciences de gestion, du management

ACTIVITES DE RECHERCHE

- **Groupes et thématiques de recherche :**

- Docteur de l'Université de Montpellier (depuis octobre 2020)
- Chercheur permanent au groupe « Ressources humaines » et de l'axe « RSE » à l'Institut de recherche en gestion des organisations (depuis septembre 2023)
- Chercheur associée au Centre d'études et de recherches en psychologie industrielle et comportement organisationnel, à l'Université du Québec en Outaouais (depuis mai 2024)
- Chercheur permanent au groupe « Ressources humaines » et de l'axe « Santé » du laboratoire MRM, à Montpellier (2015-2020)
- Chercheur au groupe « Ressources humaines » au laboratoire Magellan, à Lyon (2019-2020)
- Chercheur associé au laboratoire MRM, à Montpellier (2021-2023)
- Thématiques de recherche : santé au travail, absentéisme, présentéisme, management public, management de la santé, leadership (relations *Leader-member exchange*), inclusion du personnel en situation de handicap

- **Publication dans une revue référencée :**

- Achmet, V. et Commeiras, N. (2018). Restrictions budgétaires et gestion de l'absentéisme des infirmiers par les cadres de santé du secteur hospitalier public : quelles conséquences ? *Revue Gestion 2000*, volume 35(6), 119- 148 (classée rang 4, FNEGE ; classée C, HCERES)

- **Publication d'un chapitre dans un ouvrage collectif :**

- Achmet, V. (2022), « Le recours au pool de remplacement et le sens au travail », in Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A. et Rascol-Boutard S. (coord.), *Sens au travail. Enjeux de gestion et de société*, EMS collection Questions de société

- **Publication dans une encyclopédie :**

- Commeiras, N. et Achmet, V. (2022), Absentéisme, *Encyclopédie du Management Public*.

- **Communications à des congrès académiques nationaux à comité de lecture :**

- El Fardi, W. et Achmet, V. (2024) La responsabilité sociale universitaire : quelles pratiques innovantes pour accompagner le personnel en situation de handicap dans un contexte de fortes pressions institutionnelles ? Le cas d'une université française, 20^{ème} Congrès de l'ADERSE, avril 2024, Bordeaux
- Achmet, V. et El Fardi, W. (2024) L'université : vers un environnement capacitant ? Une étude réalisée à travers le prisme de la politique handicap, 13^{ème} colloque de l'AIRMAP, juin 2024, Amiens (Communication acceptée)
- Achmet V. et Commeiras N. (2021), L'auto-remplacement, une modalité de gestion de l'absentéisme, source de violence psychologique au travail ? : Le cas de l'hôpital public, 32^{ème} congrès de l'AGRH, octobre 2021, Paris
- Achmet V. et Commeiras N. (2020), Les influences des recours à l'auto-remplacement et à l'auto-ajustement des plannings sur le présentéisme des infirmiers : quel est le rôle du soutien organisationnel perçu ?, 31^{ème} congrès de l'AGRH, mars 2021, Tours
- Achmet V. et Commeiras N. (2017), New Public Management et gestion de l'absentéisme des infirmiers par les cadres de santé : quel lien et quelles conséquences ?, 6^{ème} colloque de l'AIRMAP, juin 2017, Nice

- Achmet V. et Commeiras N. (2017), La relation « Leader-Member-Exchange », une alternative pour favoriser la gestion de l'absentéisme des infirmiers ? Une étude dans le secteur hospitalier public, 28^{ème} congrès de l'AGRH, octobre 2017, Aix-en-Provence
- **Communications à des congrès académiques internationaux à comité de lecture :**
 - Achmet V. (2018), Managing absenteeism in public hospital in a context of budget cuts: what about the impact of LMX relationships?, Conférence EURAM, juin 2018, Reyjavik, Islande
 - Achmet V. (2018), Managing nurses' absenteeism in a context of budget cuts: an approach based on LMX relationships, 33^{ème} Conférence ANZAM, décembre 2018, Auckland, Nouvelle-Zélande
- **Communication à des journées de recherche labellisées AGRH :**
 - Achmet V. et Commeiras N. (2018), La gestion de l'absentéisme peut-elle être pathogène? Une étude dans le secteur hospitalier public, GRT-AGRH « Santé et Sécurité au travail » sur les métiers du soin, juin 2018, Montpellier
- **Communication dans un média indépendant proposant du contenu universitaire :**
 - Commeiras N. et Achmet V. (2021), La gestion de l'absentéisme à l'hôpital public : les effets délétères de solutions trop fragiles, The Conversation (février 2021)
- **Valorisation de la recherche auprès des professionnels de santé :**
 - Animation d'une table ronde autour du management des soins, Salon infirmier, mai 2017, Paris
 - Achmet (2019), « Lien entre gestion de l'absentéisme et les relations leader/subordonnés : présentation des résultats issus de deux études qualitatives », Salon Infirmier, mai 2019, Paris
- **Participation à des ateliers doctoraux :**
 - Participation à l'atelier doctoral au congrès de l'Association Francophone de Gestion des ressources humaines (AGRH), octobre 2016, Strasbourg
 - Participation à l'atelier doctoral international en management stratégique des organisations publiques (ADIMAP), février 2017, Paris
 - Participation à l'atelier doctoral de l'Association Internationale de Recherche en Management Public (AIRMAP), juin 2017, Nice
 - Participation à l'atelier doctoral du 24^{ème} Tutorat Grand Sud, juillet 2017, Montpellier
- **Évaluation de communications pour un congrès national académique :**
 - Évaluation de deux communications pour le 35^{ème} congrès de l'Association Francophone de Gestion des ressources humaines organisé à Barcelone – Mai 2024
 - Évaluation de trois communications pour le 32^{ème} congrès de l'Association Francophone de Gestion des ressources humaines organisé à Paris – Mai 2021
- **Évaluation d'un papier pour une revue classée anglo-saxonne :**
 - Évaluation d'un papier en anglais pour la revue anglo-saxonne International Journal of Public sector management (classée 4, FNEGE) – Novembre 2021
 - Profil public sur Publons.com : <https://publons.com/researcher/4814980/veronique-achmet/>

EXPERIENCES A L'INTERNATIONAL

Séjours de recherche :

En mai 2024 :

- Séjour de recherche de 3 semaines à l'Université du Québec en Outaouais au Canada
- Travail en collaboration avec le Professeur Lauzier Martin sur la thématique du présentéisme
- Invitation au 91^{ème} congrès de l'AFCAS (Ottawa, Canada)

En mars 2024 :

- Séjour de recherche de 3 semaines à l'Université Oslo Metropolitan (OsloMet) en Norvège
- Réalisation d'une étude qualitative auprès d'une université norvégienne à propos de la responsabilité sociale des universités

Programme Erasmus+ :

2020 – 2020 :

- Réalisation du programme Erasmus+ pour le personnel avec l'Université Lyon 3 et l'Université de Vilnius (Lituanie)
- Observation des pratiques enseignantes à l'Université de Vilnius, création d'un réseau à l'étranger (1 jour)
- Formation sur les innovations pédagogiques, dispensée par l'Université de Vilnius (1 jour)

COMPETENCES

- **Compétences sociales :**
 - Bon esprit d'équipe, capacité à s'intégrer facilement
 - Bonne capacité à prendre la parole en public
 - Capacité à gérer les conflits
 - Ouverture d'esprit
- **Compétences organisationnelles :**
 - Sens de l'organisation et rigueur dans le travail
 - Grande capacité d'autonomie
 - Sens de l'initiative
 - Polyvalence
- **Compétences informatiques :**
 - Maîtrise de la suite bureautique Microsoft
 - Maîtrise des logiciels d'analyse qualitative (Nvivo, QDA Miner) et d'analyse quantitative (SPSS, AMOS)
 - Maîtrise de logiciels comme Zoom, Microsoft Teams (réunions à distance, cours à distance)
- **Compétences linguistiques :**
 - Anglais : Niveau C1
 - Espagnol : Niveau B1
 - Français : courant / langue maternelle
 - Créole réunionnais : courant / langue maternelle