

Warda EL FARDI

Maître de conférences en sciences de gestion

Responsable pédagogique du parcours Gestion et Pilotage des Ressources Humaines

Département Gestion des Entreprises et des Administrations

IUT de Bordeaux

warda.el-fardi@u-bordeaux.fr



Domaines de recherche :

- Capital humain
- Nouveau management public
- Théorie néo-institutionnelle
- Responsabilité sociale universitaire
- Diversité/inclusion

PARCOURS UNIVERSITAIRE

2021	Qualification aux fonctions de Maître de conférences
2020	Doctorat en Sciences de Gestion Spécialité Gestion des Ressources Humaines Laboratoire : Institut de Recherche en Gestion des Organisations – Université de Bordeaux Titre : Essais sur le capital humain à travers une approche néo-institutionnelle Directeurs de thèse : Pr. Olivier HERRBACH (Université de Bordeaux) et Mme Anne GOUJON-BELGHIT (Université de Bordeaux) Président de jury : Pr. Patrice ROUSSEL (Université Toulouse 1 Capitole) Rapporteurs : Pr. Christian DEFÉLIX (Université Grenoble Alpes) et Pr. Benjamin DREVETON (Université de Poitiers)
2015	Master 2 Recherche en Gestion des Organisations Institut des Administrations et des Entreprises - Bordeaux <i>Mention Bien (Major)</i>
2013	Master 2 Métiers de l'Enseignement et de la Formation Économie-Gestion Spécialité Information-Communication et Gestion des Ressources Humaines Institut Universitaire de la Formation des Maîtres - Toulouse <i>Mention Bien (Major)</i>

Sibé, M., Gagnou-Savatier, E., **El Fardi, W.** (2024, à paraître). Étude de la fonction managériale des médecins managers d'un CHU : vers une hybridation des logiques institutionnelles ? *Journal de Gestion et d'Économie de la Santé*.

El Fardi, W. (2021). Les logiques institutionnelles au sein d'une université française à travers la représentation du concept de capital humain dans un contexte post-fusion. @GRH, vol. 2, no 39, p. 111-132.

El Fardi, W. (2020). The development of human capital of professional staff in a context of severe institutional pressure. *Journal of Higher Education Management and Policy*, p. 1-15.

El Fardi, W. (2018). L'usage rhétorique de la notion de capital humain par les consultants. *Revue Management & Avenir*, 2018, no 4, p. 33-50.

COMMUNICATIONS DANS DES CONFERENCES A COMITE DE LECTURE

Achmet, V., **El Fardi, W.** (2024). L'université comme organisation capacitante : le cas des actions relatives à la politique handicap d'une université française. 13^{ème} colloque de l'AIRMAP, 12, 13 et 14 juin 2024, Amiens.

El Fardi, W., Achmet V. (2024). La responsabilité sociale universitaire : quelles pratiques innovantes pour accompagner le personnel en situation de handicap dans un contexte de fortes pressions institutionnelles ? Le cas d'une université française. 20^{ème} Congrès de l'ADERSE, 3, 4 et 5 avril 2024, Bordeaux.

Aït Saïd, K., Souak, Y., **El Fardi, W.** (2023). Is Talent Manager the New Job Title for Human Resources Manager, EUMMAS, European Marketing and Management Association, A2S Conference on Global Social and Technological Development and Sustainability, 21-22-23 February 2023, Dubai, United Arab Emirates.

Aït Saïd, K., Souak, Y., **El Fardi, W.** (2023). Talent Management and Human Resource Management: Differentiation and/or Complementarity?, EURAM, European Academy of Management, 14-15-16 June 2023, Dublin, Ireland.

Sibé, M., Gagnou-Savatier, E., **El Fardi, W.** (2022). Étude de la fonction managériale des médecins-managers dans un CHU, 33^{ème} Congrès de l'AGRH, Enjeux des sociétés et gestion des ressources humaines, 19-20-21 octobre 2022, Brest.

El Fardi, W. (2020). Gestion du capital humain à l'université à l'heure du nouveau management public : entre administration et gestion stratégique », 9^{ème} colloque de l'AIRMAP, L'Entrepreneuriat : Quels défis pour le Management Public ?, 26-27 octobre 2020, Montpellier.

El Fardi, W. (2019). Développement du capital humain à l'université : Quels rôles pour la fonction RH ?, 30^{ème} congrès de l'AGRH, la GRH peut-elle sauver le travail ?, 2019, Bordeaux.

El Fardi, W. (2019). Représentation du capital humain à travers une approche néo-institutionnelle, 30^{ème} congrès de l'AGRH, la GRH peut-elle sauver le travail ?, Ateliers doctoraux, 2019, Bordeaux.

El Fardi, W. (2018). Perception du capital humain au sein de l'université de Bordeaux, 3^{ème} Workshop Capital Humain et Culture (s), 16 juin 2018, Université Bordeaux Montaigne.

AUTRES COMMUNICATIONS

Ait Said, K., **El Fardi, W.**, Souak Y. (2023). Gestion des talents et gestion des ressources humaines : différenciation et/ou complémentarité ? Cahiers de recherche, *Laboratoire de recherche en management Equipe d'Accueil n° 2452*. Institut Supérieur de Management IAE de Versailles Saint-Quentin, Université de Versailles Saint-Quentin.

El Fardi, W., Sibé, M., Gagnou-Savatier, E. (2023). Étude de la fonction managériale des médecins managers d'un CHU : vers une hybridation des logiques institutionnelles ? Séminaire IRGO, 4 octobre 2023. Bordeaux.

Ait Said, K., **El Fardi, W.**, Souak Y. (2022). La gestion des talents, une approche par le capital humain, 3^{ème} Conférence organisée par l'équipe RH de l'IRGO et l'Essca, Manager les carrières et les talents dans les organisations, 27 janvier 2022, Bordeaux.

AUTRES ACTIVITES ACADEMIQUES ET RECOMPENSES

- 2022 Lauréat (avec Delphine Canzian, Matthieu Danias Uraga, Marco Pena Jimenez et Youssef Souak) de l'Appel à projets Jeunes Chercheurs du département ECO, soutien financier de 3000€ pour le projet « Le développement des compétences numériques : états des lieux des pratiques dans la formation en soins infirmiers ».
- 2021 Participation à l'organisation du Workshop du département Évaluation, Comportements, Organisations de l'université de Bordeaux, Valorisation de la recherche, 2021, Bordeaux.
- 2019 Participation à l'organisation du 30^{ème} congrès de l'AGRH, la GRH peut-elle sauver le travail ?, 2019, Bordeaux.
- 2019 Prix de la meilleure communication aux Ateliers doctoraux, 30^{ème} congrès de l'AGRH, la GRH peut-elle sauver le travail ?, 2019, Bordeaux.

ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS

- 2022- **Maître de conférences – Responsable pédagogique du parcours Gestion et Pilotage des Ressources Humaines -** Département Gestion des Entreprises et des Administrations – IUT de Bordeaux
Management, GPEC, Gestion de la formation professionnelle, Gestion des compétences, Management opérationnel, E-GRH, Responsabilité sociale, Optimisation RH, Création et mise en place des Saé, suivi PPP, suivi des stages BUT 2 et suivi des alternants BUT 3.
- 2021-2022 **Chargée d'enseignement** – EM Normandie et ESSCA Aix-en-Provence *Suivi des mémoires*
Niveau : Bachelor
Enseignements à distance : Zoom et Microsoft Teams
- 2020 – 2021 **Chargée d'enseignement** – Institut d'Administration et des Entreprises – Université de Bordeaux
Pratique de la recherche en GRH
Niveau : Master 1 Gestion des Ressources Humaines

- 2020 – 2021 **Chargée d’enseignement** – Institut d’Administration et des Entreprises
Université de Bordeaux
Pratique de la recherche en GRH
Niveau : Master 1 Gestion des ressources humaines
- Chargée d’enseignement** – ESSCA Paris et Aix-en-Provence *Suivi des mémoires*
Niveau : Bachelor
Enseignements à distance : Microsoft Teams
- 2016 -2020 **Attachée Temporaire d’Enseignement et de Recherche**
IUT de Bordeaux – Département Techniques de Commercialisation
Stratégie d’entreprise, Qualité, Psychologie sociale des organisations, Développement des compétences relationnelles, Organisation d’entreprise, Préparation au forum des métiers, Suivi des étudiants dans le cadre du projet professionnel et personnel, du mémoire et des projets tutorés.
Niveaux : 1^{ère} et 2^{ème} année DUT Techniques de commercialisation en formation initiale et en alternance et licence professionnelle Digital Business
Enseignements à distance : Moodle, Discord et Zoom
- 2015-2016 **Agent Temporaire Vacataire** – Université de Bordeaux
Introduction au Management
Niveau : Licence 1 Administration Économique et Sociale
- 2013-2014 **Enseignante** – Lycée Maine de Biran – Bergerac
Principes Fondamentaux de l’Économie et de la Gestion, Économie-Droit, Ressources Humaines et Communication
Niveaux : seconde, première et terminale