- CURRICULUM VITAE -

Yann ARNAUD

Sites

Site Personnel	https://www.yann-arnaud.fr/
Google Scholar	https://scholar.google.fr/citations?hl=fr&user=dNvDKTAAAAAJ
Research Gate	https://www.researchgate.net/profile/Yann-Arnaud
ORCID	https://orcid.org/0000-0002-9615-9643
Open Science Framework	https://osf.io/mk46x/

Contacts

Recherche	yann.arnaud@u-bordeaux.fr
Médiation	yann.arnaud@infinisciences.org

Table des matières

1. FORMATIONS, FINANCEMENTS ET DISTINCTIONS 2
1.1 PARCOURS UNIVERSITAIRE 3
1.2 INTÉRÊTS DE RECHERCHE PRINCIPAUX 3
1.3 EXPERTISES COMPLÉMENTAIRES 3
1.4 COMPÉTENCES INFORMATIQUES 3
1.5 BOURSES DE RECHERCHE ET SUBVENTIONS 4
1.6 DISTINCTIONS 4
2. ACTIVITÉS DE RECHERCHE 5
2.1 AFFILIATIONS INSTITUTIONNELLES 5
2.2 PROJETS FINANCÉS ET EXAMINÉS PAR DES PAIRS 5
2.3 PROJETS VALORISÉS EN R&D AVEC AUDIT MINISTÉRIEL 6
2.4 RECHERCHE EN PARTENARIAT AVEC LE MONDE INDUSTRIEL 7
2.5 PARTICIPATION À DES ÉVALUATIONS ÉDITORIALES 7
3. PUBLICATIONS 8
3.1 ARTICLES PUBLIÉS DANS DES REVUES À COMITÉ DE LECTURE 8
3.2 CHAPITRE D'OUVRAGE 8
3.3 ACTES DE CONGRÈS À COMITÉ DE LECTURE 8
3.4 RAPPORTS DE RECHERCHES 9
3.5 ARTICLES COURTS DE TRANSFERT DE CONNAISSANCES 9
4. COMMUNICATIONS 10
4.1 CONGRÈS À COMITÉ DE LECTURE SANS ACTE 10
4.2 WORKSHOPS À COMITÉ DE LECTURE 10
4.3 SÉMINAIRES DE RECHERCHE 11
4.4 TABLES RONDES 11
4.5 AUTRES APPARITIONS 11
5. ENSEIGNEMENTS ET RESPONSABILITÉS 13
5.1 ENSEIGNEMENTS (HETD) 13
5.2 ENCADREMENT D'ÉTUDIANTS (HETD) 13
5.3 RESPONSABILITÉS EN LIEN AVEC LA VIE DU LABORATOIRE 13
6. DIVERS 14
6.1. SPATIAL ET ASTRONOMIE 14
6.2. ECONOMIE DU DÉVELOPPEMENT 14
6.3. BASKET-BALL 14

1. FORMATIONS, FINANCEMENTS ET DISTINCTIONS

1.1 PARCOURS UNIVERSITAIRE

2025 **DOCTORAT EN SCIENCES DE GESTION**
Université de Bordeaux, France
Titre : Identification, évaluation et impacts d'un leadership bienveillant dans les contextes de mobilité spatiale et de déspatialisation hybride des lieux de travail.
Directeurs : Pr. Laïla Benraïss-Noailles et Pr. Julien Cusin
Rapporteurs : Pr. Karim Mignonac et Pr. Marc Valax
Examinateurs : Pr. Catherine Viot et Pr. Sylvie Guerrero

2021 **MASTER EN ECONOMIE DU DÉVELOPPEMENT**
Parcours : Développement Durable (Mention Très Bien ; rang : 2/32)
Université Clermont-Auvergne, France

2019 **LICENCE EN DROIT-ECONOMIE-GESTION**
Parcours : Analyse et Politique Economique (Mention Bien ; rang : 7/93)
Université Clermont-Auvergne, France

2018 **MICROPROGRAMME EN ADMINISTRATION DES AFFAIRES**
Échange universitaire, Hiver 2018 (Mention Bien)
Université de Sherbrooke, Canada

1.2 INTÉRÊTS DE RECHERCHE PRINCIPAUX

COMPORTEMENTS ORGANISATIONNELS : Gestion des Ressources Humaines, Leadership, Interface Homme-IA

SANTÉ PUBLIQUE : Economie de la santé, Comportements de santé en contexte de COVID-19, Gestion des ressources humaines en santé

1.3 EXPERTISES COMPLÉMENTAIRES

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE & NUMÉRIQUE : IA explicable, Digitalisation

TECHNIQUES QUANTITATIVES : Économétrie, Statistique, Psychométrie

DÉBRIS SPATIAUX : Économie de l'espace orbital et des débris spatiaux, Gestion des communs

1.4 COMPÉTENCES INFORMATIQUES

DONNÉES QUANTITATIVES	SPSS et AMOS, Stata et SEM Builder, Jamovi, Mplus, R, EViews
DONNÉES QUALITATIVES	NVivo, Taguette
LOGICIEL D'ENQUÊTE EN LIGNE	Lime Survey, Sphinx
RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES	Zotero, EndNote, PubMed
LOGICIEL DE RÉDACTION	Pack Office, LaTeX

1.5 BOURSES DE RECHERCHE ET SUBVENTIONS

2025 **Bourse postdoctorale de l'Université Paris 1 Panthéon Sorbonne**
Montant alloué : 37 200 €
Durée : 1 an
DARES - Ministère du travail en France

2024 **Grand Programme de Recherche HOPE - Comprendre le bien-être et les comportements humains pour améliorer la société et les décisions publiques**
Montant alloué : 2 500 €
Durée : 3 ans
Programme d'investissements d'avenir (PIA) IdEx Université de Bordeaux

2022 **Bourse de Thèse CIFRE**
Montant alloué : 42 000 €
Durée : 3 ans
Association Nationale Recherche Technologie (ANRT, France)

2021 **Bourse d'Excellence pour le Doctorat**
Montant alloué : 15 000 $
Centre de recherche en Santé Publique (CReSP, Canada)
NB : déclinée car doctorat effectué en France

2021 **Bourse de Recherche**
Montant alloué : 2 000 $
Durée : 1 an
Centre Interuniversitaire de Recherche en Analyse des Organisations (CIRANO, Canada)

2020 **Bourse de Recherche**
Montant alloué : 2 000 $
Durée : 1 an
Centre Interuniversitaire de Recherche en Analyse des Organisations (CIRANO, Canada)

1.6 DISTINCTIONS

2026 **Prix de thèse académique de l'AGRH 2026**
Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (2026)

2026 **Finaliste Ma thèse en 180 secondes**
Cérémonie de prix de la FNEGE, 4 juin 2026.

2022 **Meilleure présentation orale**
Session parallèle 2 "Enterprise strategic development and business management". 2nd International Workshop on Information Management.

2022 **Projet de recherche TEFO primé dans le cadre du prix du DRH Green de l'ANDRH**
Application *MonEmpreinteCarbone* du groupe Talan, développée dans le cadre du projet de recherche Talan Ecological Optimizer Footprint (TEFO). Les Echos, 26 mars 2022.

2. ACTIVITÉS DE RECHERCHE

2.1 AFFILIATIONS INSTITUTIONNELLES

Depuis 2026 **MAÎTRE DE CONFÉRENCES**
Institut de Recherche en Gestion des Organisations (UR 4190)
Université de Bordeaux

2025 - 2026 **CHERCHEUR POSTDOCTORAL**
Pôle de Recherches Interdisciplinaires en Sciences du Management (UR 4101)
Université Paris 1 Panthéon Sorbonne

- ➔ Projet « XAI-recrut » mené pour le compte du Ministère du travail en France (DARES) sur l'usage de l'intelligence artificielle dans le recrutement et ses effets sur la qualité des relations d'emploi.
- ➔ Collecte et analyse d'entretiens semi-directifs, expérimentations, suivi du projet, et communication des résultats (rapports, articles et conférences).

2021 - 2025 **INGÉNIEUR DE RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT**
Centre de Recherche et d'Innovation
Groupe Talan, Paris, France

- ➔ Investigation et évaluation des derniers développements en recherche en sciences de gestion (pratiques managériales, leadership et ressources humaines) et dans d'autres domaines (numérique, intelligence artificielle et réalité virtuelle).
- ➔ Rédaction et implémentation des protocoles de recherche, suivi opérationnel des projets et communication des résultats (rapports, articles et conférences).
- ➔ Gestion de projets de recherche (2-4 personnes), collaboration avec les équipes opérationnelles et commerciales pour transiter de la phase recherche à la phase mise en production.

2020 - 2022 **ASSISTANT DE RECHERCHE**
Centre Interuniversitaire de Recherche en Analyse des Organisations
Université de Montréal, Canada

- ➔ Statisticien et économètre d'un projet mené pour le compte du ministère de la Santé du Québec sur le retour des enfants à l'école pendant la COVID-19.
- ➔ Implication au sein de projets de recherche en économie de la santé, économie comportementale, vaccination COVID-19, gestion des ressources humaines en oncologie.

2.2 PROJETS FINANCÉS ET EXAMINÉS PAR DES PAIRS

"***XIA-recrut : Intelligence artificielle explicable dans le recrutement***"
Source de financement : DARES - Ministère du Travail / Sorb'Rising
Montant total accordé au projet : 77 935 €
Durée : 2025-2026

Chercheurs principaux : Lacroux A. (Porteur du projet), Arnaud Y., Amadieu J.-F., Le Grand B., Martin-Lacroux C., Ben Rabah N., Pinheiro M. et , Kaupp A.

"***Le leadership bienveillant dans les contextes de mobilité spatiale et de déspatialisation hybride des lieux de travail***"
Sources de financement : Association Nationale de la Recherche et de la Technologie / GPR HOPE - Université de Bordeaux / Talan / Institut de Recherche en Gestion des Organisations
Montant total à la fin du projet : ≈ 140 000€ (estimation)
Durée : 2021-2025
Chercheurs principaux : Arnaud Y., Benraïss-Noailles L. et Cusin J.
Enregistrement du projet et science ouverte : https://osf.io/7qpbr

"***Des interventions multidimensionnelles, co construites avec des équipes interprofessionnelles, pour améliorer le mieux-être au travail en cancérologie***"
Source de financement : Fonds de recherche du Québec en Santé
Montant total accordé au projet : 680 516 $
Durée : 2019-2022
Chercheurs principaux : Dubois C-A., Borgès Da Silva R., Lavoie-Tremblay M., Lespérance B., Bentein K., Marchand A., Soldera S., Maheu C., Grenier S. et Fortin M-A.

"***Perception par les parents des risques de la COVID-19 par rapport au retour à l'école***"
Source de financement : CIRANO
Montant total accordé au projet : 21 000 $
Durée : 2020-2021
Chercheurs principaux : Drouin O., Borgès Da Silva R. et Montmarquette C.

"***Amélioration des pratiques et de la sécurité des patients par l'utilisation optimale des méthodes de soins intégrées au dossier clinique informatisé par les infirmières***"
Source de financement : MEDTEQ
Montant total accordé au projet : 119 564 $
Durée : 2019-2021
Chercheurs principaux : Gagnon M-P. et Borgès Da Silva R.

2.3 PROJETS VALORISÉS EN R&D AVEC AUDIT MINISTÉRIEL

"***Les impacts des exigences professionnelles, des ressources professionnelles et personnelles sur l'intention de quitter et l'engagement***"
Objectif : examiner l'intention de quitter l'organisation et l'engagement au travail à travers une révision du modèle JDR et une analyse en profils latents
Source de financement : Talan Research and Innovation Center (montant confidentiel)
Durée : 2023-2024
Chercheurs principaux : Queijo C. et Arnaud Y.

"***La performance de la créativité dans les contextes de brainstorming***"
Objectif : comparer la performance de la créativité des idées à travers trois outils de brainstorming
Source de financement : Talan Research and Innovation Center (montant confidentiel)
Durée : 2022-2023
Chercheurs principaux : Jacob D., Chelbi O. et Arnaud Y.

"***Talan Ecological Footprint Optimizer - TEFO***"
Objectif : mesurer l'empreinte carbone et analyser les comportements à l'aide de la théorie de la comparaison sociale
Source de financement : Talan Research and Innovation Center (montant confidentiel)
Durée : 2021-2023
Chercheurs principaux : Brasseur J., Garçon A., Cervoni L. et Arnaud Y.

"Transformation digitale et pratiques managériales : le cas New Experience for Talan (NEXT)"
Résumé : explorer les impacts de l'implémentation d'un SIRH sur les pratiques managériales d'un cabinet de conseil
Source de financement : Talan Research and Innovation Center (montant confidentiel)
Durée : 2021-2022
Chercheurs principaux : Arnaud Y. et Cervoni L.

2.4 RECHERCHE EN PARTENARIAT AVEC LE MONDE INDUSTRIEL

Parties prenantes de la convention : Groupe La Poste et Groupe Talan
Partenariat de recherche industrielle portant sur le projet "*Les impacts des exigences professionnelles, des ressources professionnelles et personnelles sur l'intention de quitter et l'engagement*"
Rédaction d'un rapport à l'intention de la direction des ressources humaines de la branche "Grand Public et Numérique" du Groupe La Poste.
Chercheurs principaux : Arnaud Y. et Queijo C.

2.5 PARTICIPATION À DES ÉVALUATIONS ÉDITORIALES

Question(s) de Management (2026) : Proposition de papiers originaux (x3)
Academy of Management Conference (2026) : Proposition de papiers originaux (x4) et de symposiums (x2)
Question(s) de Management (2025) : Papier original
Web 3, Métavers et Management (2023) : Proposition de communication
R&D Management Conference (2023) : Proposition de communication
Frontiers in Public Health (2023) : Papier original

3. PUBLICATIONS

3.1 ARTICLES PUBLIÉS DANS DES REVUES À COMITÉ DE LECTURE

Arnaud, Y., Benraïss-Noailles, L., & Cusin, J. (2025). Characterizing benevolent leadership in contexts of spatial mobility and hybrid de-spatialization of workplaces. *Revue de l'Organisation Responsable*, *20*(3), 44–64.

Arnaud, Y., Benraïss-Noailles, L., & Cusin, J. (2025). Management et leadership bienveillants : une clarification conceptuelle. *Question(s) de Management*, *54*(2), 15–28.

Arnaud, Y. (2023). Toward the degrowth of the economics of orbital space and space debris: A preliminary theoretical application in low-Earth orbit. *Degrowth Journal*, *52*(1), 1–13.

Arnaud, Y., Drouin O., & Borgès Da Silva R. (2022). COVID-19 related information seeking: The impact of media on parental concerns. *Frontiers in Public Health*, *10*, 1–10.

Drouin, O., Fontaine, P., **Arnaud, Y.**, Prud'homme, A., Montmarquette, C., & Borgès Da Silva, R. (2022). Parental decision and intent towards COVID-19 vaccination in children with asthma. An econometric analysis. *BMC Public Health*, *22*(1547), 1–12.

Arnaud, Y., Borgès Da Silva, R., & Drouin, O. (2021). L'économie comportementale au service de la santé. *Canadian Journal of Public Health*, *112*(3), 417–420.

3.2 CHAPITRE D'OUVRAGE

Arnaud, Y., & Plaisance, G. (2025). Chapitre 14. Le leadership bienveillant : substitut ou complément d'une politique formalisée de succession au sein des associations ? Dans G. Hirigoyen (Coord.), La transmission des entreprises familiales et entrepreneuriales (pp. 326–349). Editions EMS.

3.3 ACTES DE CONGRÈS À COMITÉ DE LECTURE

Arnaud, Y., Lacroux, A., Martin-Lacroux, C. (2026). L'intelligence artificielle explicable (XAI) dans le recrutement : regards croisés des parties prenantes. *37ème Congrès de l'AGRH*, 21-23 octobre, Limoges, France.

Arnaud, Y., Benraïss-Noailles, L., & Cusin, J. (2026). Benevolent leadership and organizational citizenship behaviors: The mediating role of affective organizational commitment. *AOM-AGRH-MCD-MSR International Conference*, 16–18 mars, St. Petersburg, États-Unis.

Arnaud, Y., Benraïss-Noailles, L., & Cusin, J. (2024). Leadership bienveillant : développement et validation d'une échelle de mesure dans les contextes de mobilité et de déspatialisation hybride des lieux de travail. *35ème Congrès de l'AGRH*, 23–25 octobre, Barcelone, Espagne.

Arnaud, Y., Benraïss-Noailles, L., & Cusin, J. (2024). Les perceptions d'un leadership bienveillant dans les contextes de mobilité et de déspatialisation hybride des lieux de travail. *XXXIIIème Conférence de l'AIMS*, 3–6 juin, Montréal, Canada.

Arnaud, Y., Benraïss-Noailles, L., & Cusin, J. (2024). Le management et le leadership bienveillant : une clarification conceptuelle. *20ème Congrès de l'ADERSE*, 3-5 avril, Bordeaux, France.

Chelbi, O., **Arnaud, Y.**, & Jacob, D. (2023). Experimental investigation of creativity's performance: A comparative analysis of three collaborative brainstorming tools. *R&D Management Conference*, 19–21 juin, Séville, Espagne.

3.4 RAPPORTS DE RECHERCHES

Arnaud, Y., Queijo, C., & Garay, A-E., (2024). Impact des exigences et des ressources professionnelles sur l'engagement et l'intention de départ : le cas de la branche Grand Public et Numérique du groupe La Poste. *Talan Research & Innovation Center Project Reports*. (Rapport confidentiel).

Drouin, O., Montmarquette, C., Prud'homme, A., **Arnaud, Y.**, Fontaine, P., & Borgès Da Silva, R. (2022). Retour des enfants à l'école : intentions des parents d'enfants de Laval en contexte de pandémie (COVID-19). *CIRANO Project Reports*, n° 2022RP-11.

Drouin, O., Montmarquette, C., Prud'homme, A., Fontaine, P., **Arnaud, Y.**, P., & Borgès Da Silva, R. (2022). Retour des enfants à l'école : intentions des parents d'enfants asthmatiques en contexte de pandémie (COVID-19). *CIRANO Project Reports*, n° 2022RP-10.

3.5 ARTICLES COURTS DE TRANSFERT DE CONNAISSANCES

Arnaud, Y., Benraïss-Noailles, L., & Cusin, J. (2026). « La recherche parle aux RH » par Référence RH et AGRH. Que devient le leadership bienveillant à l'ère du travail hybride ? *Liaisons sociales*.

Arnaud Y., Toussaint C., & Rouillon S. (2024). Débris spatiaux : comment gérer une décharge à ciel ouvert ? *Pour l'Éco*.

Arnaud Y., (2023). Pourquoi les IA ne sont ni bienveillantes ni malveillantes. *The Conversation*.

Arnaud Y., (2023). L'IA et la recherche d'exoplanètes : comment les algorithmes participent à la caractérisation de nouveaux mondes. *Actu IA*, n° 11.

Arnaud Y., Bolduc J., & Fontaine P. (2020). Quels sont les déterminants individuels de la réticence vaccinale ? *Bulletin CReSP*, Vol. 2, n°4, Question n°2.

4. COMMUNICATIONS

4.1 CONGRÈS À COMITÉ DE LECTURE SANS ACTE

Thépot, M., & **Arnaud, Y.** (2026). Les provisions sociales comme rempart à la solitude et au burnout entrepreneurial, une analyse de médiation. *1er Congrès Académique Pluridisciplinaire sur la Santé des Entrepreneurs (CAPSE)*, 29-27 mars 2026, Montpellier, France.

Arnaud, Y. (2023). Benevolent leadership in contexts of mobility and hybrid despatialization of workplaces: an early-stage thesis project. *European Business Ethics Network Annual Conference*, 12-13 octobre, Paris, France.

Arnaud, Y. (2023). La perception de la qualité de vie au travail et de l'expérience collaborateur : le cas d'un cabinet de conseil labellisé. *XXIIème de l'AIPTLF*, 17-21 juillet, Montréal, Canada.

Jacob, D., **Arnaud, Y.**, Chelbi, O., & Cervoni, L. (2023). Étude de la performance de la créativité des idées dans les contextes réels et virtuels de brainstorming. *90ème Congrès de l'ACFAS*, 8–12 mai, Montréal, Canada.

Arnaud, Y. (2022). Le contexte des soins oncologiques, la résilience des infirmières et les facteurs associés. *32ème Congrès de l'ALASS*, 1–3 septembre, Barcelone, Espagne.

Arnaud, Y. (2021). Sources d'information et niveau d'inquiétude des parents face à la COVID-19. *88ème Congrès de l'ACFAS 2021*, 3–7 mai, Montréal, Canada.

4.2 WORKSHOPS À COMITÉ DE LECTURE

Arnaud, Y., Lacroux, A., Martin-Lacroux, C. (2026). Qu'attendent les recruteurs et les candidats des explications fournies par un outil de *matching*? Une étude mobilisant la méthode des protocoles verbaux en contexte de recrutement assisté par l'IA. *AI and the Future of Work: Organizational Challenges and Human Perspectives Workshop*, 5 novembre, Bordeaux, France.

Arnaud, Y., (2026). Benevolent Leadership, leadership, organizational citizenship behaviors, and affective organizational commitment in the era of hybrid work. *Journée de Recherche Hybride au GRM / Hybrid Research Day at the GRM-lab*, 9 mars, Nice, France.

Arnaud, Y., Benraïss-Noailles, L., & Cusin, J. (2024). Caractérisation, évaluation et modélisation d'un leadership bienveillant dans les contextes de travail hybride. *Journée de Recherche Hybride au GRM / Hybrid Research Day at the GRM-lab*, 24 septembre, Nice, France.

Arnaud, Y., Benraïss-Noailles, L., & Cusin, J. (2024). Adaptation et développement d'un instrument de leadership bienveillant : une analyse à travers le prisme de la mobilité et de la déspatialisation hybride du travail. *4ème Édition des Journées de la Recherche en Éthique*, 22–24 mai, Bordeaux, France.

Arnaud, Y., & Cervoni, L. (2022). The shift to mandatory teleworking: The first lessons from the French banking system. *2nd International Workshop on Information Management (WSIM)*, 2-4 décembre, Londres, Royaume-Uni.

4.3 SÉMINAIRES DE RECHERCHE

Arnaud, Y., Lacroux, A., & Martin-Lacroux, C. (2026). L'explicabilité algorithmique au service du recrutement : les représentations des candidats, recruteurs, informaticiens et juristes. Séminaire EBEN France, 10 Avril, en ligne.

Arnaud, Y., Lacroux, A., & Martin-Lacroux, C. (2026). Regards croisés des parties prenantes sur l'intelligence artificielle explicable dans les pratiques du recrutement. Laboratoire THEMA (UMR 8184), 19 février, Cergy-Pontoise, France.

Arnaud, Y. (2025). Beyond the hype: Debates, practices and tools of artificial intelligence in research. Special GECO Circle, Laboratoire d'Astrophysique de Marseille (UMR 7326), 12 décembre, Marseille, France.

Arnaud, Y. (2025). Intelligence artificielle et explicabilité algorithmique dans le recrutement : le projet XAI-Recrut. ESME École d'ingénieurs, 2 décembre, Ivry-sur-Seine, France.

Arnaud, Y. (2024). Les régressions apparemment non liées. Café d'économétrie, 6 mai, Institut de Recherche en Gestion des Organisations (UR 4190), Bordeaux, France.

Gauthier, B., & **Arnaud, Y**. (2023). Explorer et caractériser la bienveillance dans les contextes agiles : une analyse qualitative (Rex TALAN). Aquilité 2023, 23 mai, Chatillon, France.

Arnaud, Y. (2022). La perception du management bienveillant en fonction du profil et du contexte de travail. Séminaire doctoral IAE France, 1–2 juin. Toulon, France.

Borgès Da Silva, R., Drouin, O., Prud'homme, A., **Arnaud, Y**., Fontaine, P., & Montmarquette, C. (2021). L'économie expérimentale au service de la santé en temps de COVID-19. Association des Économistes Québécois, 10 février, Montréal, Canada.

Drouin, O., Fontaine, P., Prud'homme, A., **Arnaud, Y.,** Montmarquette, C., & Borgès Da Silva, R. (2020). Retour à l'école en temps de COVID-19 : perception du risque chez les parents d'enfants atteints d'asthme. Conférences du CR-CSIS, 11 novembre, Montréal, Canada.

4.4 TABLES RONDES

Arnaud, Y., Cabanac, R., Thery C., & Bastide K. (2025). La diffusion des connaissances scientifiques à l'ère de la désinformation : le cas de l'astronomie. InfiniSciences, Festival Astr'Auvergne, 19 juillet, Chamalières, France.

Préault, T., **Arnaud, Y.**, & Dean A. (2023) La Responsabilité Sociétale des Entreprises : De quoi parle-t-on ? Ad Hoc Solutions, 14 septembre, en ligne.

Arnaud, Y., Toussaint, C., & Rouillon, S. (2023) Quelles perspectives pour une gestion durable de l'espace orbital ? InfiniSciences, Festival Astr'Auvergne, 22 juillet, Chamalières, France.

4.5 AUTRES APPARITIONS

France Télévisions. (2026). *Émission du vendredi 17 juillet 2026 (ICI 19/20 Auvergne)*. France.tv.

Arnaud, Y., Souverain T. (2026). Conférence: IA explicable dans le recrutement. Association IDS Sorbonne & Sorbonne Innovation Tech, La Sorbonne, Paris, France.

Arnaud, Y. (2024). Qu'est-ce que le leadership bienveillant ? FNEGE Média, Dico du Management, Paris, France.

Arnaud, Y. (2022) Rencontre avec Yann Arnaud, doctorant et ingénieur R&D au Centre de Recherche et d'Innovation de Talan. Blog du Groupe Talan, 2 mai, Paris, France.

5. ENSEIGNEMENTS ET RESPONSABILITÉS

5.1 ENSEIGNEMENTS (HETD)

2026-2027	CM – IA & GRH (10h50) – M1 Management RH – IAE Bordeaux CM – Recrutement (26h25) – M1 Management RH – IAE Bordeaux CM – Diversité et Inclusion (10h50) – M1 Management RH – IAE Bordeaux CM – Leadership Bienveillant (5h25) – M1 Management RH – IAE Bordeaux CM – QVCT & RPS (10h50) – M2 Management RH – IAE Bordeaux CM – Recrutement (30h00) – MRH FOAD – IAE Bordeaux
2025-2026	TD – Analyse de positionnement RH (16h00) – M1 GRH Inclusion et durabilité – Université Paris 1 Panthéon Sorbonne CM – Politiques et pratiques de la formation (28h25) – M2 GRH Pilotage et innovation – Université Paris 1 Panthéon Sorbonne CM – Politiques et pratiques de la formation (4h50) – M2 GRH en environnement complexe – Université Paris 1 Panthéon Sorbonne CM – Initiation à la recherche (30h00) – L3 Management International – ESSCA Paris CM – Leadership bienveillant (5h25) – M2 Management RH – IAE Bordeaux
2024-2025	CM – Initiation à la recherche (30h00) – L3 Management International – ESSCA Paris CM – Conduite de projets en ressources humaines (31h50) – M1 Management RH – IAE Bordeaux CM – Leadership bienveillant (7h00) – M2 Management RH – IAE Bordeaux
2023-2024	CM – Initiation à la recherche (30h00) – L3 Management International – ESSCA Paris CM – Conduite de projets en ressources humaines (31h50) – M1 Management RH – IAE Bordeaux

5.2 ENCADREMENT D'ÉTUDIANTS (HETD)

2026-2027	Un apprenti en M2 Management RH - IAE Bordeaux (12h)
2025-2026	Une apprentie en M2 Management RH – IAE Bordeaux (12h) Un stagiaire en M2 Management RH – IAE Bordeaux (12h) Une stagiaire en M1 Management RH – IAE Bordeaux (12h)
2024-2025	Deux apprentis en M2 Management RH – IAE Bordeaux (12h)
2023-2024	Deux apprentis en M1 Management RH – IAE Bordeaux (12h)

5.3 RESPONSABILITÉS EN LIEN AVEC LA VIE DU LABORATOIRE

2024-2025	Représentant des doctorants – Conseil de l'IRGO (UR 4190) Membre de l'équipe d'organisation – 20ème congrès de l'ADERSE à Bordeaux

6. DIVERS

6.1. SPATIAL ET ASTRONOMIE

Depuis 2025 — **Médiateur scientifique**

Chargé de projet pour le festival Astr'Auvergne visant à proposer un événement gratuit sur les thématiques de l'astronomie et du spatial en Auvergne. *Exemples d'invités : Etienne Klein, Hélène Courtois, Éric Lagadec, Jean-Pierre Luminet.*

Organisation de conférences et de rencontres chercheurs/élèves chez InfiniSciences. *Exemples d'invités : Hubert Reeves, Jean Jouzel, Jean-Louis Etienne, Axel Kahn, Mickaël Launay.*

2024-2025 — **Coordinateur adjoint**

Groupe de travail Objectif Lune de l'ANRT visant à proposer une ambition et une vision lunaire de l'Europe pour le compte de l'Agence Spatiale Européenne avec les parties prenantes du spatial français (CNES, Thalès, Ariane Groupe, AirLiquide, etc.).

Contributeur du rapport "Énergie et exploration spatiale : le cas lunaire. Pour une feuille de route vers l'autonomie européenne" (2025).

Contributeur du rapport "L'empreinte environnementale des activités spatiales et lunaires. Dessiner la feuille de route européenne sur Terre et dans l'espace" (2024).

6.2. ECONOMIE DU DÉVELOPPEMENT

2021 à 2025 — **Jumelage entre Saint-Amand-Montrond (France) et Riobamba (Equateur)**

Organisations de projets en lien avec les objectifs du développement durable.
Encadrement de stagiaires (Ecole d'Economie-CERDI).
Rédacteur du journal de l'association.

6.3. BASKET-BALL

Depuis 2026 — **Entraîneur en championnat région Nouvelle-Aquitaine**

Moins de 18 ans (U18 Région)
AS Tresses Basket

2020 à 2025 — **Entraîneur adjoint en championnat de France**

Nationale Féminine 2 – 2024-2025
Quart de finaliste de Nationale Féminine 3 et accession en division 2 - 2023-2024
Nationale Féminine 3 – 2020 à 2024
US Beaumont Basket

2018 à 2020 — **Entraîneur en championnat régions Auvergne-Rhône-Alpes**

Vice-champion U20 Régionale 2 – 2018-2019
US Beaumont Basket

Depuis 2014 **Arbitre officiel**
Fédération Française de Basket-Ball
Expérience : +150 matchs officiés de niveau U13 à Régionale 2 sénior